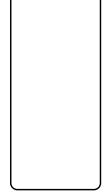


Visie	"Wij hebben zorg voor ieder ander, vooral voor hen die het moeilijker hebben dan wijzelf en dat doen wij door volhardend te zijn in onze betrokkenheid."				
Ambities	Betekenisvol onderwijs voor een betekenisvol bestaan voor onze leerlingen				
Koersdoelen	<h1>Sterke basis!</h1>	<h2>Koerstema 1</h2> <h3>Onderwijsconcept voor nu en straks</h3>	<h2>Koerstema 2</h2> <h3>Cultuurgestuurd werken</h3>	<h2>Koerstema 3</h2> <h3>Educatief partnerschap met ouders</h3>	<h2>Koerstema 4</h2> <h3>Samenwerking met netwerkpartners</h3>
	☆ Alle medewerkers zijn bekend met de kernwaarden en onderwijsvisie van de Aloysiusstichting - - ●	☆ Digitaal portfolio: Alle klassen werken met CoZiMa. Het vormt een standaard onderdeel van LOB en is geïmplementeerd - - ●	☆ Er is een actieve leerlingenraad - - ●	☆ De Korenaer Stevensbeek heeft een betrokken en actieve ouderaad - - ●	☆ Als partner binnen het SWV realiseren van een dekkend netwerk om IIn die zijn uitgevallen snel te begeleiden naar een passende vervolgplek - - -
	☆ Op De Korenaer Stevensbeek heerst een sterk pedagogisch klimaat - - ●	☆ Een passend aanbod van (staats)examens voor behoud van diplomering voor alle onderwijsroutes - - ●	☆ Sociale veiligheid blijft een vast item binnen het team en in de klassen. - - -	☆ Inzet van vrijwilligers, t.b.v. praktijkaanbod in kleine groepjes, heeft een vast onderdeel binnen school - - -	☆ Voortzetten van de samenwerking met Metameer waardoor de mogelijkheid op het behalen van een regulier diploma behouden blijft - - ●
	☆ Alle medewerkers zijn bevoegd voor hun taak - - ●	☆ VT: Arbeidsgerichte leerweg, een compleet en rijk ingerichte en geborgde AGL-route - 80 % ●	☆ Onderwijs bieden vanuit onze kernwaarden, met uniformiteit in handelen (begeleiding nieuwe collega's) - - ●		☆ d.m.v. de pilot Zorg binnen school komen tot een Integrale samenwerking onderwijs/zorgtrajecten, met inzet op preventieve aanpak - - -
	☆ Er is zorg voor personeel - - ●	☆ continuering onderwijskwaliteit. VT: Gaan voor GOED, de aanvraag levert ons dit jaar de kwalificatie 'goed' op. - - -	☆ Blijven kijken naar kansen en uitdragen van positiviteit - - -		☆ Onderzoeken van mogelijkheden voor het voortzetten van de samenwerking met Orgb BV - - -
		☆ VT: Dienstverlening & Producten, het profielvak D&P is volwaardig en rijk ingericht - 80 % ●	☆ VT: Socialisatie en persoonsvorming, in stand houden van de dialoog m.b.t. het bieden van onderwijs vanuit onze kernwaarden - - ●		☆ Onderzoeken van en oriënteren op nieuwe samenwerkingen i.v.m. praktijkruimtes in het gebouw - - -
		☆ Uitbouw van 'rijke schooldag' d.m.v. activiteiten buiten en binnen school (inzet Burgerschap, CKV en Gezonde school, Special Heroes) - - -			
		☆ Seksuele vorming heeft een vast aandeel in het onderwijsprogramma. Personeel is competent in het verzorgen van lessen en			



het monitoren van een
gezonde ontwikkeling.

- - -